



INFORME DE TRABAJO TRIMESTRAL



Correspondiente a los meses
de

Octubre	Noviembre	Diciembre
---------	-----------	-----------

De 2020.

DEPENDENCIA
HACIENDA MUNICIPAL

NOMBRE DEL RESPONSABLE
C. LUDIVINA MIRANDA MORA

DIRECCIÓN O ÁREA DE ADSCRIPCIÓN
HACIENDA MUNICIPAL

ACCIONES O ACTIVIDADES	REALIZADAS		META ALCANZADA %	INDICADOR DE EVALUACIÓN
	SI	NO		
Cumplir en tiempo y forma con la entrega de la información mensual para transparencia.	X		90%	Información disponible en la página de transparencia.
Pasar mediante la plataforma de R.F.T. el cuarto reporte trimestral 2020 de los recursos del Ramo 33 y recursos federales.	X		100%	Reporte generado por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
Cumplir con la cuarta evaluación 2020 del SEVAC		X	0%	Esta evaluación se encuentra en proceso debido a la contingencia por COVID 19.
Cumplir con el segundo reporte del sistema de Alertas 2020.		X	0%	Esta evaluación se encuentra en proceso debido a la contingencia por COVID 19.
Cumplir en tiempo y forma con el pago de la nómina.	X		100%	Información disponible en la página de transparencia.
Cumplir en tiempo y forma con la entrega de las cuentas públicas	X		80%	Se logró el 60% del 75% que establecimos como meta para el tercer trimestre.
Cumplir en tiempo y forma con la entrega del Corte Semestral y el Informe de Avance de Gestión Financiera 2020.		X	70%	Impresión de Caratulas .

IMPACTO DEL TRABAJO REALIZADO (EN TÉRMINOS GENERALES SEÑALAR CÓMO SE HA BENEFICIADO A LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y A LA POBLACIÓN EN GENERAL EL TRABAJO DESARROLLADO).

El cumplimiento de las metas se refleja de manera significativa para el Ayuntamiento, ya que en la medida que se cuente con la información financiera y contable al día, la Hacienda Municipal puede cumplir de una mejor manera con la normatividad de las leyes que la rigen, así como que la ciudadanía pueda contar en tiempo y forma con la información que permita transparentar los recursos.

"2020, AÑO DE LA ACCIÓN POR EL CLIMA, DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y SU IGUALDAD SALARIAL"
ATENGO-JALISCO.




C. LUDIVINA MIRANDA MORA.
ENCARGADA DE HACIENDA MUNICIPAL.